

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ของบริษัท เค.เอ็ม. แพคเกจจิง จำกัด

บริษัท เค.เอ็ม. แพคเกจจิง จำกัด (KMP หรือ บริษัทฯ) ดำเนินกิจการในฐานะผู้ผลิตบรรจุภัณฑ์กระดาษสำหรับใส่อาหาร เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าทั้งด้วยกระดาษสำหรับใส่เครื่องดื่มร้อนและเย็น ด้วยไอสกรีม ถึงกระดาษ รวมถึงกล่อง และถาดสำหรับบรรจุอาหารขนาดต่างๆ โดยได้รับรองมาตรฐานตามระบบ ISO 22000 มาตรฐาน GMP และมาตรฐาน HACCP ซึ่งเป็นมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความสะอาดและปลอดภัยต่อสุขภาพ ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ของ KMP เริ่มต้นตั้งแต่การคัดเลือกใช้และนำเข้ากระดาษจากต่างประเทศ ซึ่งผลิตจากเยื่อกระดาษประเภท VIRGIN PULP ที่มาจากการปลูกป่าไม้เพื่ออุตสาหกรรม และไม่ทำลายธรรมชาติ รวมทั้งต้องผ่านมาตรฐานการรับรอง FDA ของประเทศสหรัฐอเมริกา นอกจากนี้กระบวนการพิมพ์บนผลิตภัณฑ์กระดาษยังต้องคัดเลือกผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ ซึ่งได้ใช้เมล็ดถั่วเหลืองเป็นวัตถุดิบในการผลิตน้ำหมึกพิมพ์ ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ของ KMP ไม่เป็นอันตรายต่อผู้บริโภค และรักษาสິงแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

ตลอดระยะเวลาของการดำเนินธุรกิจ KMP ได้ตระหนักและสร้างองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยอาศัยความสามารถ ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงาน รวมถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ ดังนั้น KMP จึงได้กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และนำไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับสังคมไทยต่อไป

ปรัชญา

“GIVE”

- Green at heart (รักโลกอย่างจริงจัง) – KMP มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจ และคิดค้นผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นอันตรายต่อโลกและปลอดภัยต่อผู้บริโภค
- Integrity (ความมั่นคงและซื่อสัตย์) – KMP ยึดมั่นที่จะรักษาคุณภาพของบรรจุภัณฑ์ที่ผลิตตามมาตรฐานสากลต่างๆ รวมถึงการให้บริการคำปรึกษาแก่ลูกค้าอย่างมืออาชีพ
- Variety (ทางเลือกที่หลากหลาย) – ผลิตภัณฑ์ของ KMP สามารถนำเสนอให้กับลูกค้าพิจารณาได้อย่างหลากหลายมากกว่า 1,000 รูปแบบ
- Evolving (การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) – KMP ยังมีทีมพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มุ่งมั่นสร้างสรรค์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่เพื่อตอบสนองความต้องการเฉพาะของลูกค้าในแต่ละรายอย่างต่อเนื่อง และตอบโต้กับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

วิสัยทัศน์

มุ่งมั่นเป็นผู้นำบรรจุภัณฑ์รักษ์โลกในอุตสาหกรรมอาหาร โดยมีมาตรฐานระดับโลก

เป้าหมายองค์กร

บริษัท เค.เอ็ม.แพคเกจจิง จำกัด มีเป้าหมายในการเป็นผู้ผลิตบรรจุภัณฑ์กระดาษรักษ์โลกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจควบคู่กับความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม (Sustainability) รวมทั้งความปลอดภัยต่อผู้บริโภค

แนวคิด CSR

1. มุ่งมั่นผลิตและพัฒนาสินค้าที่มีนวัตกรรมเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างยั่งยืน
2. สร้างความพึงพอใจและความสัมพันธ์ให้แก่ลูกค้าในระยะยาว
3. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ

ด้วยเหตุนี้ KMP จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การป้องกัน การแก้ไขผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม และการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบ รวมทั้งใส่ใจดูแล และคำนึงถึงผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ภายใต้การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ด้านเศรษฐกิจ

KMP เป็นองค์กรธุรกิจที่ตั้งอยู่บนรากฐานความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ และมีบทบาทหลักที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจที่มีความจำเป็นต่อสังคม ภายใต้หลักการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีต่อสังคมของประเทศ โดยได้กำหนดนโยบายด้านเศรษฐกิจเป็นหลักในการดำเนินงานขององค์กร ดังนี้

- สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในภาคการผลิตที่ก่อให้เกิดการประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- มุ่งมั่นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และบริหารต้นทุนสินค้า รวมถึงค่าใช้จ่ายให้องค์กรสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก
- ร่วมพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นให้เติบโตไปพร้อมกัน โดยมุ่งเน้นการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของชุมชนหรือสังคมโดยรอบ

ด้านสิ่งแวดล้อม

KMP ดำเนินธุรกิจด้วยนโยบายที่รักษาคุณภาพของสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่า ตลอดจนป้องกันและลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่กระบวนการออกแบบ การผลิต การเลือกใช้เครื่องจักร อุปกรณ์ และการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้เพื่อดำรงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมที่ยั่งยืน ดังนี้

- ดำเนินธุรกิจ และคิดค้นผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ไม่เป็นอันตรายต่อโลกและปลอดภัยต่อผู้บริโภค
- ติดตามและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

- ส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมกับพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนาและดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้ทั่วถึงทั้งองค์กร
- ควบคุม ป้องกัน และลดมลพิษที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัทฯไม่ให้ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ
- พื้นที่ตั้งโรงงานต้องเป็นพื้นที่ได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- ปรับปรุงบริเวณภายในและรอบโรงงานสู่โรงงานสีเขียว (Green Plant)
- ส่งเสริมรณรงค์ให้มีการใช้พลังงานและทรัพยากรต่างๆ ในองค์กรอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรให้มีความสำคัญกับระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร เพื่อให้สามารถรักษาและปรับปรุงผลงานด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
- มุ่งสร้างสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้ความสำคัญกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนเพื่อรักษาความหลากหลายทางระบบนิเวศของชุมชน

ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

KMP มีความห่วงใยต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานเป็นพื้นฐานความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ โดยยึดหลักการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มีจริยธรรม สามารถตรวจสอบได้ ตามนโยบายดังนี้

- จัดทำมาตรการป้องกันและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายในระหว่างปฏิบัติงานของพนักงาน
- ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม หรือโครงการอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- อบรมและปลูกฝังให้พนักงานใส่ใจถึงความปลอดภัยและการแก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

ด้านสังคม

ความรับผิดชอบต่อสังคม ถือเป็นรากฐานทางความคิดที่พึงตระหนักเสมอ เพราะเราเชื่อว่า ธุรกิจกับสังคม จะต้องอยู่ร่วมกันอย่างช่วยเหลือเกื้อกูลเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน นับตั้งแต่บริษัทฯ เปิดดำเนินการ เราให้บริการภายใต้หลักปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมเสมอมา โดยมุ่งมั่นที่จะมอบบริการที่ดีที่สุด และคำนึงถึงการรักษาสภาพแวดล้อมให้มากที่สุด ในขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องตอบแทนสังคม กล่าวคือ การให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสังคมใกล้เคียงกับโรงงาน เพราะธุรกิจจะประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนได้นั้นสังคมต้องมั่นคง และก่อให้เกิดกิจกรรมทางสังคมในรูปแบบต่างๆ ของบริษัทฯ ภายใต้แนวทางการดำเนินงานด้านสังคมของ KMP ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กรเพื่อสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

- เลือกใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การลดปริมาณการใช้ทรัพยากร และการใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้จากกระบวนการผลิต รวมถึงการควบคุม และลดมลภาวะที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต

- พัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ เพื่อประโยชน์ในการใช้งานง่าย คงทนแข็งแรง และผู้บริโภคได้รับผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัยในการใช้งาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงพัฒนานวัตกรรมใหม่อย่างไม่หยุดนิ่งเพื่อตอบโจทย์กับพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
- พัฒนาสังคมภายในองค์กรอย่างสมดุล การพัฒนาระบบสังคมภายในองค์กรอย่างสมดุลด้วย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างรากฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่องค์กร
- ร่วมเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ การส่งเสริมสังคมในวงกว้าง โดยยึดหลักการเป็นพลเมืองที่ดี ของธุรกิจต่อสังคม มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสมกับชุมชน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน สนับสนุนขนบธรรมเนียมประเพณี ตลอดจนคำนึงถึงมรดกและภูมิปัญญาท้องถิ่นของคนในชุมชน
- ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางสังคมและมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคมไม่ว่าจะเป็น การส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การส่งเสริมการจ้างงาน และการจัดโครงการพัฒนาชุมชนต่าง ๆ

ด้านสิทธิมนุษยชน

KMP มุ่งมั่นที่จะเติบโตทางธุรกิจไปพร้อมกับการร่วมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ เพื่อเน้นย้ำความมุ่งมั่นทางสังคม เราส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรากฐานมาจากพฤติกรรมที่มีจรรยาบรรณและความถูกต้องชอบธรรม เคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงาน และมุ่งมั่นในการปลูกฝังสิทธิมนุษยชนเข้าในการดำเนินงานของเราและกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานค่า ตามนโยบายดังนี้

- ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานนอกระบบ แรงงานที่ถูกผูกมัด แรงงานขัดหนี้ แรงงานทหาร แรงงานทาส และทุกรูปแบบของการค้ามนุษย์
- ค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับพนักงานต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยอัตราค่าจ้างที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่พนักงานต้องได้รับตามกฎหมาย
- มุ่งมั่นในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อบังคับระหว่างประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเด็ก และการใช้แรงงานเด็ก โดยไม่มีการจ้างงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดในการดำเนินกิจการ
- บริษัทจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้กับพนักงาน รวมถึงเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้อง
- ในสถานการณ์โรคระบาด พนักงานจะได้รับอุปกรณ์ป้องกันและการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องเพื่อความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน
- รักษาสภาพการทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติหรือการล่วงละเมิด ไม่ว่าจะจากประเด็นด้านเชื้อชาติ เพศ สีดวง ผิว กำเนิดของชาติพันธุ์และสังคม ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ รสนิยมทางเพศ การบ่งชี้และการแสดงออกทางเพศ ความเห็นทางการเมือง หรือสถานะอื่นๆ ซึ่งกฎหมายให้ความคุ้มครอง เคารพในสิทธิของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย